

Принят на общем собрании работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 125  
с углубленным изучением математики»

Протокол от 26.12.2013 г. № 5

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

между муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением  
«Средняя общеобразовательная школа № 125 с углубленным изучением ма-  
тематики» и коллективом работников

### **1. Общие положения**

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора (далее – Договор), являются муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 125 с углубленным изучением математики» (далее – Учреждение), представляемое директором Учреждения (далее – Директор), действующим на основании Устава Учреждения, именуемое далее «Работодатель», и коллективом работников Учреждения, представляемый комитетом первичной профсоюзной организации Учреждения (далее – Комитет) в лице председателя Комитета Новиковой Ларисы Викторовны, действующего на основании протокола общего собрания работников Учреждения от 26.12.2013 № 5, именуемый далее «Коллектив».

1.2. Настоящий Договор заключен для регулирования социально-трудовых отношений в Учреждении. Условия Договора, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, являются недействительными. Иные условия Договора, включая условия, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством, являются обязательными для сторон Договора.

1.3. Срок действия настоящего Договора составляет 3 года и исчисляется со дня его подписания, может быть продлён.

1.4. Стороны вправе в любое время в течение срока действия Договора вносить в Договор изменения и дополнения в порядке, установленном для коллективных переговоров Трудовым кодексом Российской Федерации. Односторонний отказ от принятых по Договору обязательств в течение срока действия Договора не допускается.

### **2. Системы оплаты труда**

2.1. Оплата труда каждого работника Учреждения зависит от его трудового вклада, квалификации, количества и качества труда и максимальным размером не ограничивается.